

OKR-Skalierung

Manage Agile 2020 – Sabrina Tratsch

Wie Zielfindung unternehmensweit in
der Praxis funktionieren kann.

Das bin ich:

Sabrina Tratsch
Consultant
& Agile Coach



Das ist Teamprove

2012
Gründung

Agiles

Remote
Unternehmen



teamprove
Team Improve

Experten in
Organisations-
entwicklung
und -beratung

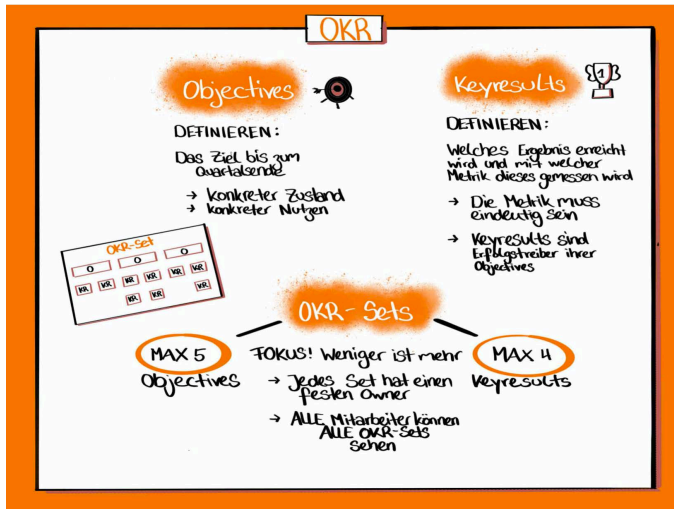
Wandel.Gemeinsam.Gestalten

AGENDA

- Kurzer Einstieg in die Thematik
- OKR im großen Stil
- Tipps und Tricks

Kurzer Einstieg in die Thematik

Das sind OKR – Objectives und Keyresults



- Objectives und Keyresults (OKRs) sind ein ganzheitliches, ergebnisorientiertes Managementsystem zur Ziel- und Mitarbeiterführung

OKR

Objectives



DEFINIEREN:

Das Ziel bis zum
Quartalsende

- konkreter Zustand
- konkreter Nutzen



Keyresults



DEFINIEREN:

Welches Ergebnis erreicht
wird und mit welcher
Metrik dieses gemessen wird

- Die Metrik muss
eindeutig sein
- Keyresults sind
Erfolgstreiber ihrer
Objectives

OKR-Sets

MAX 5

Objectives

FOKUS! Weniger ist mehr

- Jedes Set hat einen
festen Owner
- ALLE Mitarbeiter können
ALLE OKR-Sets
sehen

MAX 4

Keyresults

OKR

Objectives



DEFINIEREN:

Das Ziel bis zum
Quartalsende

- konkreter Zustand
- konkreter Nutzen

Keyresults



DEFINIEREN:

Welches Ergebnis erreicht
wird und mit welcher
Metrik dieses gemessen wird

- Die Metrik muss
eindeutig sein
- Keyresults sind
Erfolgstreiber ihrer
Objectives



OKR-Sets

MAX 5

Objectives

FOKUS! Weniger ist mehr

- Jedes Set hat einen
festen Owner
- ALLE Mitarbeiter können
ALLE OKR-Sets
sehen

MAX 4

Keyresults

OKR

Objectives



DEFINIEREN:

Das Ziel bis zum
Quartalsende

- konkreter Zustand
- konkreter Nutzen



Keyresults



DEFINIEREN:

Welches Ergebnis erreicht
wird und mit welcher
Metrik dieses gemessen wird

- Die Metrik muss
eindeutig sein
- Keyresults sind
Erfolgstreiber ihrer
Objectives

OKR-Sets

MAX 5

Objectives

FOKUS! Weniger ist mehr

- Jedes Set hat einen
festen Owner
- ALLE Mitarbeiter können
ALLE OKR-Sets
sehen

MAX 4

Keyresults

OKR

Objectives



DEFINIEREN:

Das Ziel bis zum
Quartalsende

- konkreter Zustand
- konkreter Nutzen

Keyresults



DEFINIEREN:

Welches Ergebnis erreicht
wird und mit welcher
Metrik dieses gemessen wird

- Die Metrik muss
eindeutig sein
- Keyresults sind
Erfolgstreiber ihrer
Objectives



OKR-Sets

MAX 5
Objectives

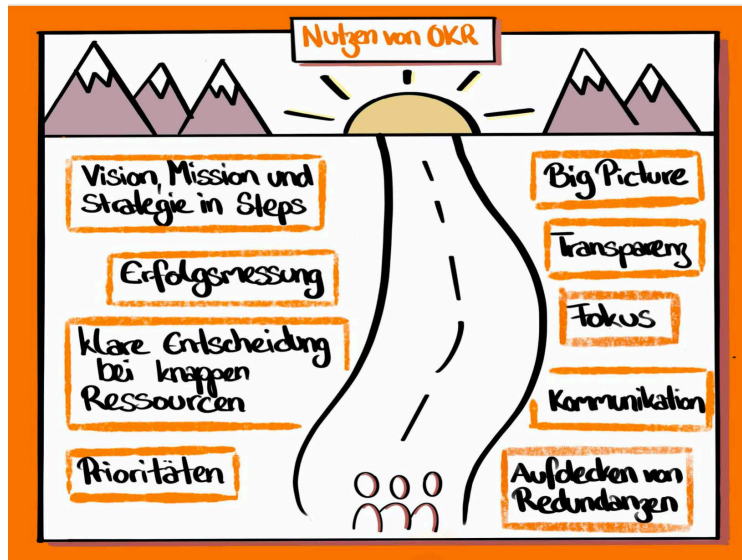
FOKUS! Weniger ist mehr

MAX 4
Keyresults

- Jedes Set hat einen
festen Owner
- ALLE Mitarbeiter können
ALLE OKR-Sets
sehen

Kurzer Einstieg in die Thematik

Wieso OKR?



Nutzen von OKR

Vision, Mission und Strategie in Steps

Erfolgsmessung

klare Entscheidung bei knappen Ressourcen

Prioritäten

Big Picture

Transparenz

Fokus

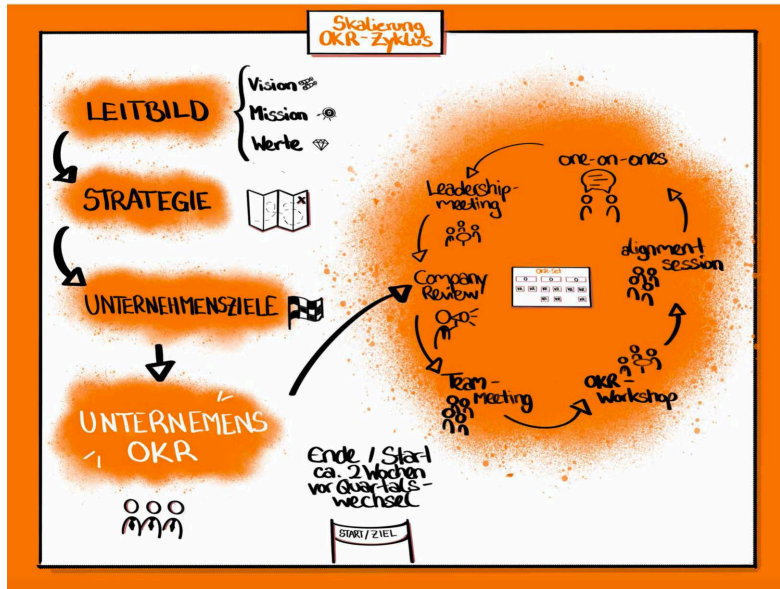
Kommunikation

Aufdecken von Redundanzen



OKR im großen Stil

Darauf basieren OKR



- Die individuelle Lösung steht über der Reinheit der Methodik

Skalierung OKR-Zyklus

LEITBILD

Vision 🦋
Mission 🎯
Werte 💎

STRATEGIE



UNTERNEHMENSZIELE



UNTERNEHMENS
OKR



Ende / Start
ca. 2 Wochen
vor Quartals-
wechsel



Leadership-
meeting



Company
Review



Team-
Meeting



one-on-ones



alignment
session



OKR-
Workshop

OKR-Set		
0	0	0
KA	KB	KE
KL	KB	KE

Skalierung OKR-Zyklus

LEITBILD

- Vision 🗺️
- Mission 🎯
- Werte 💎

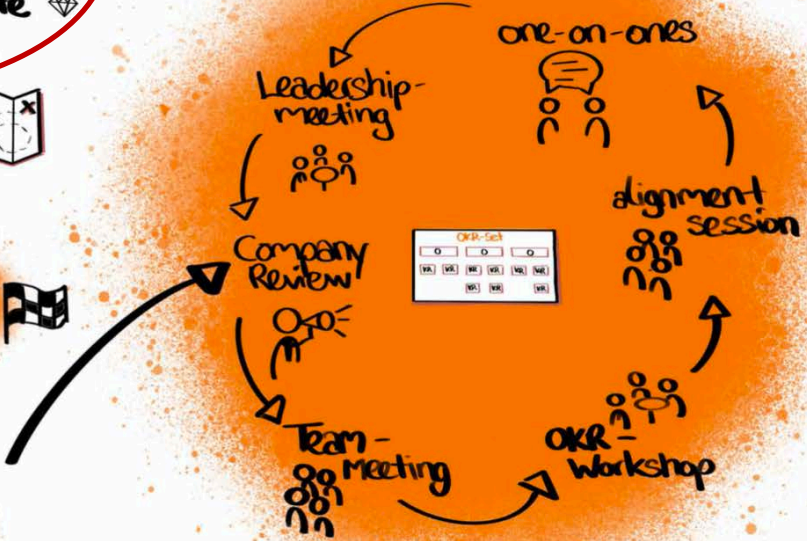
STRATEGIE



UNTERNEHMENSZIELE



**UNTERNEHMENS
OKR**



Ende / Start
ca. 2 Wochen
vor Quartals-
wechsel



Skalierung OKR-Zyklus

LEITBILD

- Vision 🗺️
- Mission 🎯
- Werte 💎

STRATEGIE



UNTERNEHMENSZIELE



UNTERNEHMENS
OKR



Ende / Start
ca. 2 Wochen
vor Quartals-
wechsel

START / ZIEL

Leadership-
meeting



Company
Review



Team-
Meeting



one-on-ones



alignment
session



OKR-
Workshop



OKR-Tab					
0	0	0	0	0	0
NR	NR	NR	NR	NR	NR
NR	NR	NR	NR	NR	NR

Skalierung OKR-Zyklus

LEITBILD

- Vision 🗺️
- Mission 🎯
- Werte 💎

STRATEGIE



UNTERNEHMENSZIELE



UNTERNEHMENS
OKR



Ende / Start
ca. 2 Wochen
vor Quartals-
wechsel



Leadership-
meeting



Company
Review



Team-
Meeting



one-on-ones



alignment
session



OKR-
Workshop



OKR-Tab		
0	0	0
100%	100%	100%
100%	100%	100%

Skalierung OKR-Zyklus

LEITBILD

Vision 🧠
Mission 🎯
Werte 💎

STRATEGIE



UNTERNEHMENSZIELE



UNTERNEHMENS
OKR



Ende / Start
ca. 2 Wochen
vor Quartals-
wechsel

START / ZIEL

Leadership-
meeting



Company
Review



Team-
Meeting



one-on-ones



alignment
session



OKR-
Workshop



OKR-Tab		
Q1	Q2	Q3
OK1	OK2	OK3
NR1	NR2	NR3

Skalierung OKR-Zyklus

LEITBILD

Vision 🦋
Mission 🎯
Werte 💎

STRATEGIE



UNTERNEHMENSZIELE



UNTERNEHMENS
OKR



Ende / Start
ca. 2 Wochen
vor Quartals-
wechsel

START / ZIEL

Leadership-
meeting



Company
Review

Team-
Meeting



one-on-ones



alignment
session



OKR-
Workshop



OKR-Set		
0	0	0
KA	KB	KE
KL	KB	KE

Skalierung OKR-Zyklus

LEITBILD

Vision 🦋
Mission 🎯
Werte 💎

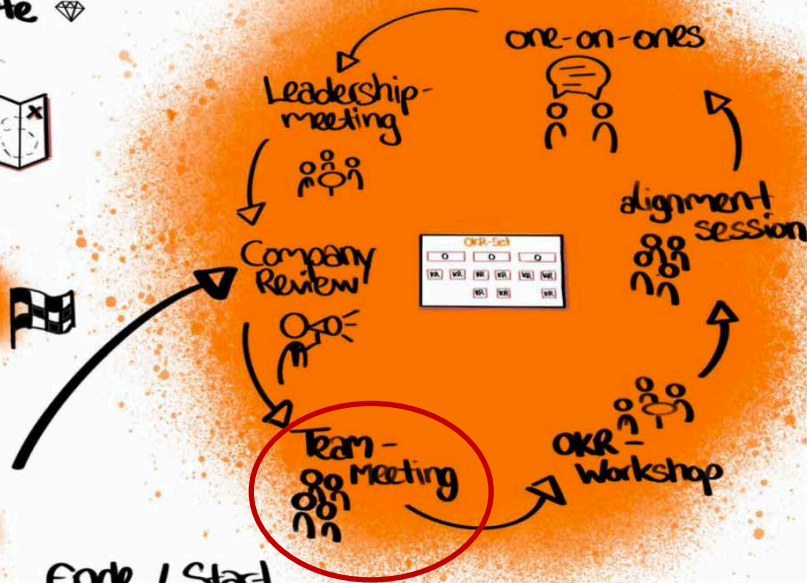
STRATEGIE



UNTERNEHMENSZIELE



UNTERNEHMENS
OKR



OKR-Set		
0	0	0
100%	100%	100%
100%	100%	100%

Ende / Start
ca. 2 Wochen
vor Quartals-
wechsel



Skalierung OKR-Zyklus

LEITBILD

Vision 🦋
Mission 🎯
Werte 💎

STRATEGIE



UNTERNEHMENSZIELE



UNTERNEHMENS
OKR



Ende / Start
ca. 2 Wochen
vor Quartals-
wechsel

START / ZIEL

Leadership-
meeting



Company
Review



Team-
Meeting



one-on-ones

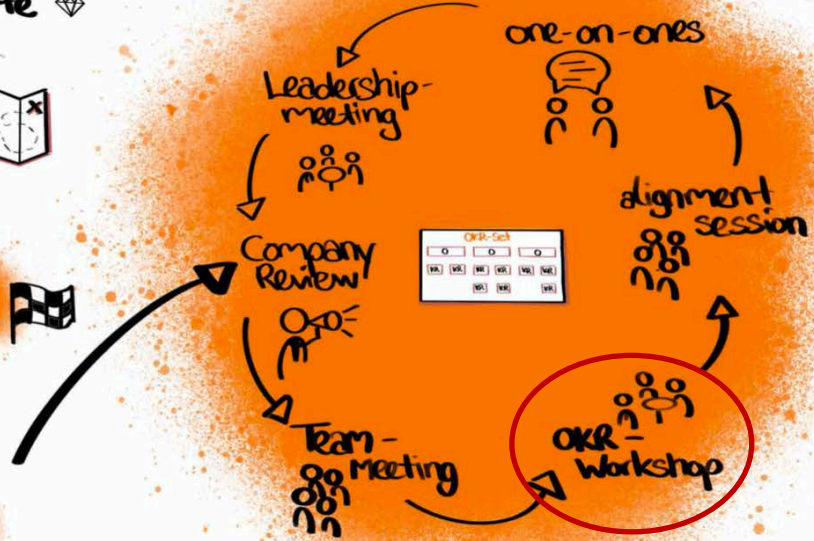


alignment
session



OKR-
Workshop

OKR-Set		
0	0	0
NA	NS	NE
NS	NS	NS



Skalierung OKR-Zyklus

LEITBILD

- Vision 🚀
- Mission 🎯
- Werte 💎

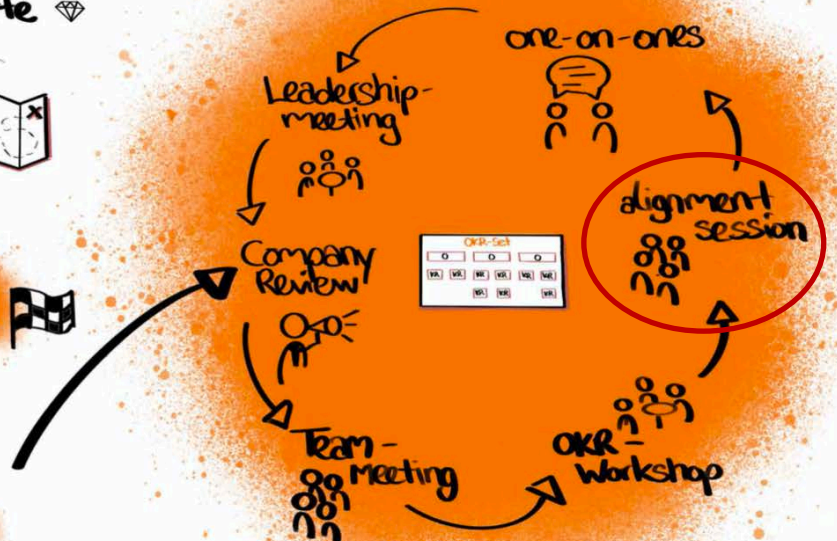
STRATEGIE



UNTERNEHMENSZIELE



UNTERNEHMENS
OKR



OKR-Set		
0	0	0
NA	NA	NA
NA	NA	NA

Ende / Start
ca. 2 Wochen
vor Quartals-
wechsel



Skalierung OKR-Zyklus

LEITBILD

Vision 🦋
Mission 🎯
Werte 💎

STRATEGIE



UNTERNEHMENSZIELE



UNTERNEHMENS
OKR



Ende / Start
ca. 2 Wochen
vor Quartals-
wechsel

START / ZIEL

Leadership-
meeting



Company
Review



Team-
Meeting



one-on-ones



alignment
session



OKR-
Workshop



OKR-Set		
0	0	0
NA	NS	NE
NS	NS	NS

Skalierung OKR-Zyklus

LEITBILD

Vision 🦋
Mission 🎯
Werte 💎

STRATEGIE



UNTERNEHMENSZIELE



UNTERNEHMENS
OKR



Ende / Start
ca. 2 Wochen
vor Quartals-
wechsel



Leadership-
meeting



Company
Review



Team-
Meeting



one-on-ones



alignment
session



OKR-
Workshop

OKR-Set		
0	0	0
KA	KB	KE
KL	KB	KE

OKR im großen Stil

OKR Master



- Die Rolle des OKR Masters ist bei Skalierung besonders von Bedeutung

Was macht der OKR-Master den ganzen Tag?



Objektive
Qualitätssicherung



Effizienzsteigerung in
Ressourcenverhandlungen

Transparenz
sicherstellen



Zeitplan des
Regelprozesses

Integration in das
tägliche Arbeiten



MEETINGS



Organisation
Moderation
Nachbereitung

Operative
Unterstützung
bei der Erstellung



Onboarding
neue Mitarbeiter



Methoden-
kompetenz

Coaching
TeamLeads
und neue
OKR-Master

persönliche
Weiterbildung

Feedback

Was macht der OKR-Master den ganzen Tag?



Objektive
Qualitätssicherung



Effizienzsteigerung in
Ressourcenverhandlungen

Transparenz
sicherstellen



Zeitplan des
Regelprozesses

Integration in das
tägliche Arbeiten



MEETINGS



Organisation
Moderation
Nachbereitung

Operative
Unterstützung
bei der Erstellung



Onboarding
neue Mitarbeiter



Methoden-
kompetenz

Coaching
TeamLeads
und neue
OKR-Master

persönliche
Weiterbildung

Feedback

Was macht der OKR-Master den ganzen Tag?



Objektive
Qualitätssicherung



Effizienzsteigerung in
Ressourcenverhandlungen

Transparenz
sicherstellen



Zeitplan des
Regelprozesses

Integration in das
tägliche Arbeiten

OKR
master

MEETINGS



Organisation
Moderation
Nachbereitung

Operative
Unterstützung
bei der Erstellung



Onboarding
neue Mitarbeiter



Methoden-
kompetenz

Coaching
TeamLeads
und neue
OKR-Master

persönliche
Weiterbildung

Feedback

Was macht der OKR-Master den ganzen Tag?



Objektive
Qualitätssicherung



Effizienzsteigerung in
Ressourcenverhandlungen

Transparenz
sicherstellen



Zeitplan des
Regelprozesses

Integration in das
tägliche Arbeiten



MEETINGS

Organisation
Moderation
Nachbereitung

Operative
Unterstützung
bei der Erstellung



Onboarding
neue Mitarbeiter



Methoden-
kompetenz

Coaching
TeamLeads
und neue
OKR-Master

persönliche
Weiterbildung

Feedback

Was macht der OKR-Master den ganzen Tag?



Objektive
Qualitätssicherung



Effizienzsteigerung in
Ressourcenverhandlungen

Transparenz
sicherstellen



Zeitplan des
Regelprozesses

Integration in das
tägliche Arbeiten

OKR
master

MEETINGS



Organisation
Moderation
Nachbereitung

Operative
Unterstützung
bei der Erstellung



Onboarding
neue Mitarbeiter



Methoden-
kompetenz

Coaching
TeamLeads
und neue
OKR-Master

persönliche
Weiterbildung

Feedback

Was macht der OKR-Master den ganzen Tag?



Objektive
Qualitätssicherung



Effizienzsteigerung in
Ressourcenverhandlungen

Transparenz
sicherstellen



Zeitplan des
Regelprozesses

Integration in das
tägliche Arbeiten



MEETINGS



Organisation
Moderation
Nachbereitung

Operative
Unterstützung
bei der Erstellung



Onboarding
neue Mitarbeiter



Methoden-
kompetenz

Coaching
TeamLeads
und neue
OKR-Master

persönliche
Weiterbildung

Feedback

Was macht der OKR-Master den ganzen Tag?



Objektive
Qualitätssicherung



Effizienzsteigerung in
Ressourcenverhandlungen

Transparenz
sicherstellen



Zeitplan des
Regelprozesses

Integration in das
tägliche Arbeiten



MEETINGS



Organisation
Moderation
Nachbereitung

Operative
Unterstützung
bei der Erstellung



Onboarding
neue Mitarbeiter



Methoden-
kompetenz

Coaching
TeamLeads
und neue
OKR-Master

persönliche
Weiterbildung

Feedback

Was macht der OKR-Master den ganzen Tag?



Objektive
Qualitätssicherung



Effizienzsteigerung in
Ressourcenverhandlungen

Transparenz
sicherstellen



Zeitplan des
Regelprozesses

Integration in das
tägliche Arbeiten



MEETINGS



Organisation
Moderation
Nachbereitung

Operative
Unterstützung
bei der Erstellung



Onboarding
neue Mitarbeiter



Methoden-
kompetenz

Coaching
Team Leads
und neue
OKR-Master

persönliche
Weiterbildung

Feedback

Was macht der OKR-Master den ganzen Tag?



Objektive
Qualitätssicherung



Effizienzsteigerung in
Ressourcenverhandlungen

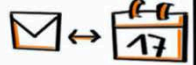
Transparenz
sicherstellen



Zeitplan des
Regelprozesses

OKR
master

MEETINGS



Organisation
Moderation
Nachbereitung

Integration in das
tägliche Arbeiten

Operative
Unterstützung
bei der Erstellung



Onboarding
neue Mitarbeiter



Methoden-
kompetenz

Coaching
TeamLeads
und neue
OKR-Master

persönliche
Weiterbildung

Feedback

Was macht der OKR-Master den ganzen Tag?



Objektive
Qualitätssicherung



Effizienzsteigerung in
Ressourcenverhandlungen

Transparenz
sicherstellen



Zeitplan des
Regelprozesses

Integration in das
tägliche Arbeiten

OKR
master

MEETINGS



Organisation
Moderation
Nachbereitung

Operative
Unterstützung
bei der Erstellung



Onboarding
neue Mitarbeiter



Methoden-
kompetenz

Coaching
TeamLeads
und neue
OKR-Master

persönliche
Weiterbildung

Feedback

OKR im großen Stil

OKR Master



- Verschiedene Ebenen, verschiedene Bedeutung der Aufgaben

Tipps und Tricks

Kulturwandel

Lernen
braucht
Zeit

Ein Experte
von
Anfang an

Iterative
Einführung

Tipps und Tricks

Zeitmanagement

So viel wie
nötig, so
wenig wie
möglich

Effizienz
durch
Vorbereitung

Fokus durch
Moderation

Tipps und Tricks

Das richtige Tool

Welches
passt am
besten?

Wie soll es
genutzt
werden?

Gemeinsame
Entscheidung

VIELEN DANK!



Teamprove GmbH
www.teamprove.de
+49 6083 4088719
kontakt@teamprove.de