



Manage Agile 2019

Der Retro Master

Wer ist das und wie unterstützt er unsere Teams, ein Erfahrungsbericht

Einladung zum interaktiven Teil mit Liberating Structures

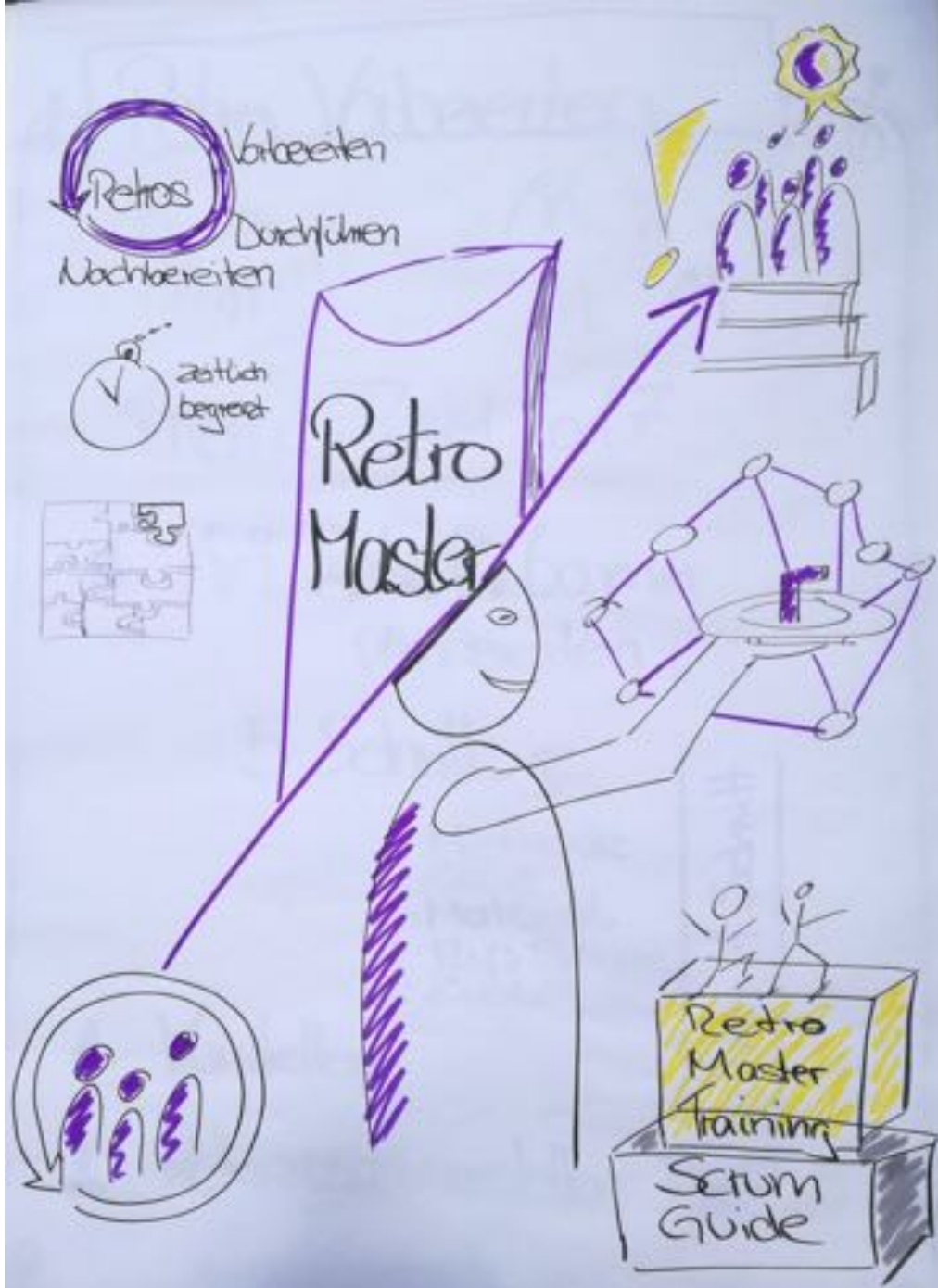
Constanze Schwarz

Constanze.Schwarz@iteratec.de

Das habe ich mitgebracht

1. Meine Vision und einige Erfahrungsberichte der Umsetzung
2. Interaktiver Teil mit Liberating Structure:

Jedes Team trifft sich regelmäßig zu
Retrospektiven



Das Agile Manifest

Individuen und Interaktionen mehr
als Prozesse und Werkzeuge

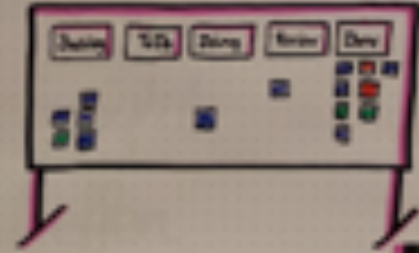
Funktionierende Software mehr
als umfassende Dokumentation

Zusammenarbeit mit dem Kunden mehr
als Vertragsverhandlung

Reagieren auf Veränderung mehr
als das Befolgen eines Plans

Retro-Ablauf


- ① Intro
- ② Themen sammeln
- ③ Einsichten generieren
- ④ Entscheidungen treffen
- ⑤ Abschluss



Prime Directive

Unabhängig davon
was wir entdecken werden,
verstehen und glauben wir
aufrichtig,
dass in der gegebenen Situation
mit unserem Wissen,
den verfügbaren Ressourcen
und individuellen Fähigkeiten
jede/r ihr/sein Bestes getan hat.

[K. L. Korsh (2004) Project Retrospectives: A Handbook for Teams...]

 iteratec

COMPETENZ
DE ENTWICKELT

Welche Ideen können wir dem Retro Master mitgeben?

Mit welcher unkonventionellen Idee kann der Retro Master Spaß in ein Team bringen?

- Schreibe 1 Idee auf 1 Karte
- Bewerte von 1 (nicht so toll) bis 5 (genial)

Liberating Structure: 25/10 Crowd Sourcing

Was nimmst du mit?

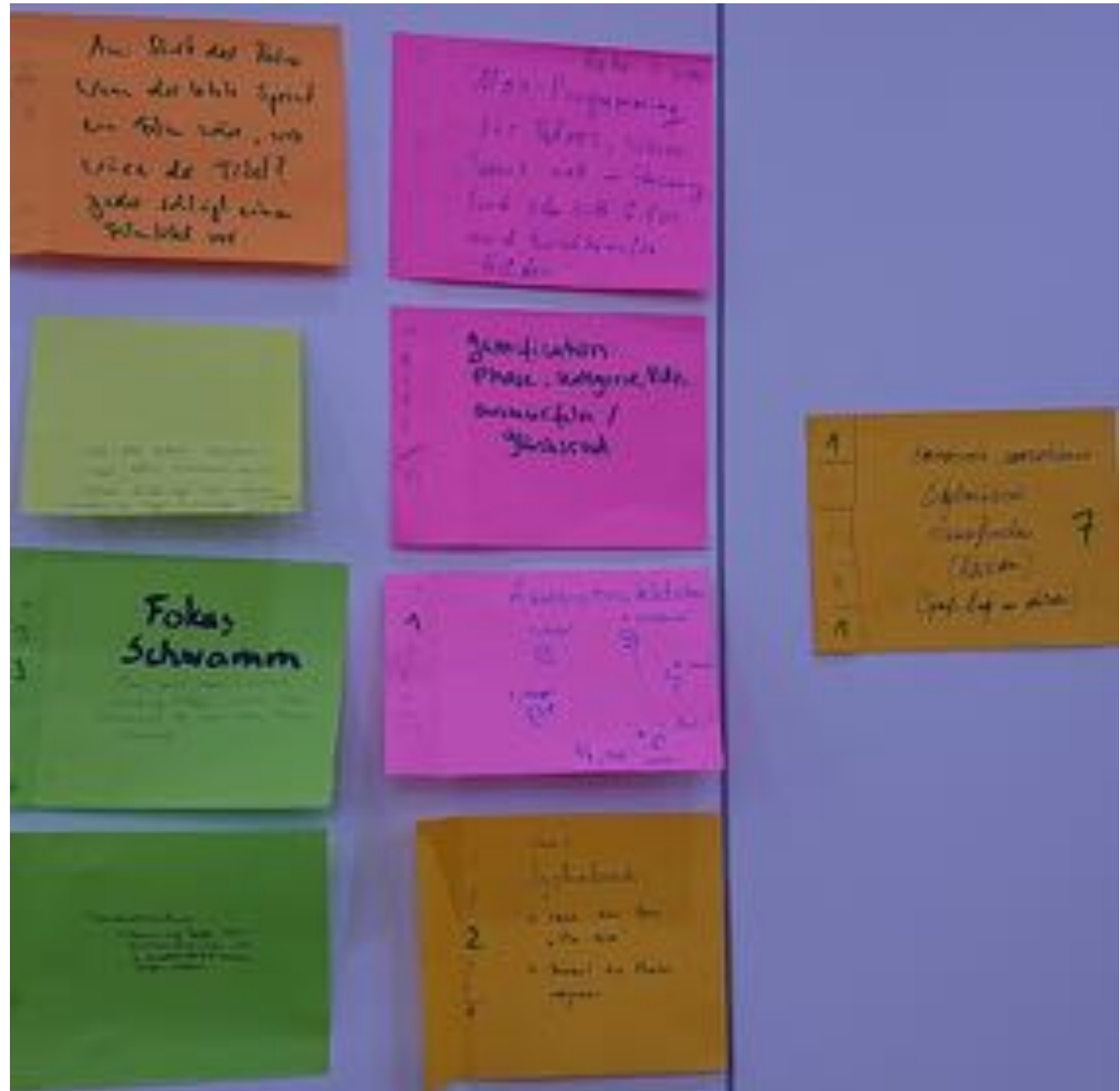
Was nimmst du von den Ideen dieses Workshop mit und kannst dies sofort umsetzen?

- Schreibe eine Liste deiner 15% Solutions auf. Was kannst du sofort umsetzen?
- Stelle dies deiner Gruppe vor uns lasse dich beraten.

Liberating Structure: 15% Solution

Unkonventionelle Methoden

Ergebniss der 25/10



Herzlichen Dank und gutes Gelingen

Constanze Schwarz
iteratec GmbH
Constanze.Schwarz@iteratec.com

www.iteratec.de