

JOBSHARING HOCH 2



Warum wir Führung gemeinsam denken –
Manage Agile

Über uns

Julia

Das ist sicher:

- Geschäftsführerin Doppelt]spitze
- Leitung EU|FH Business School
- Leitung EU|FH Vertrieb und strategisches Marketing
- Beratung, Analyse, Seminare BFS Service GmbH Köln
- Studium der Volkswirtschaftslehre an der Universität Köln

Das mag ich:

- Mich auf neue Wege wagen, obwohl oder gerade weil die alten so einfach scheinen
- mit Menschen lernen und mich weiterentwickeln
- eine eigene Meinung haben
- Wertschätzung für meine Arbeit erfahren
- Mein Umfeld zu unterstützen, glücklich und wachsen zu sehen
- Meine Familie
- Sport
- Schreiben
- Alle Länder dieser Welt

Das mag ich nicht:

- Stillsitzen
- Unordnung
- Grenzen
- Schlechte Bilder & Texte
- Leere Versprechungen

Sven

Das ist sicher:

- Geschäftsführer Doppelt]spitze
- Leitung EU|FH Business School
- Leitung EU|FH Vertrieb und strategisches Marketing
- General Management B.A. / Dynamic Management M.A. an der Europäischen Fachhochschule
- Kochkurse, Wein- und Käseseminare
- Stellvertretender Küchenchef (gehobene bzw. Sternegastronomie)

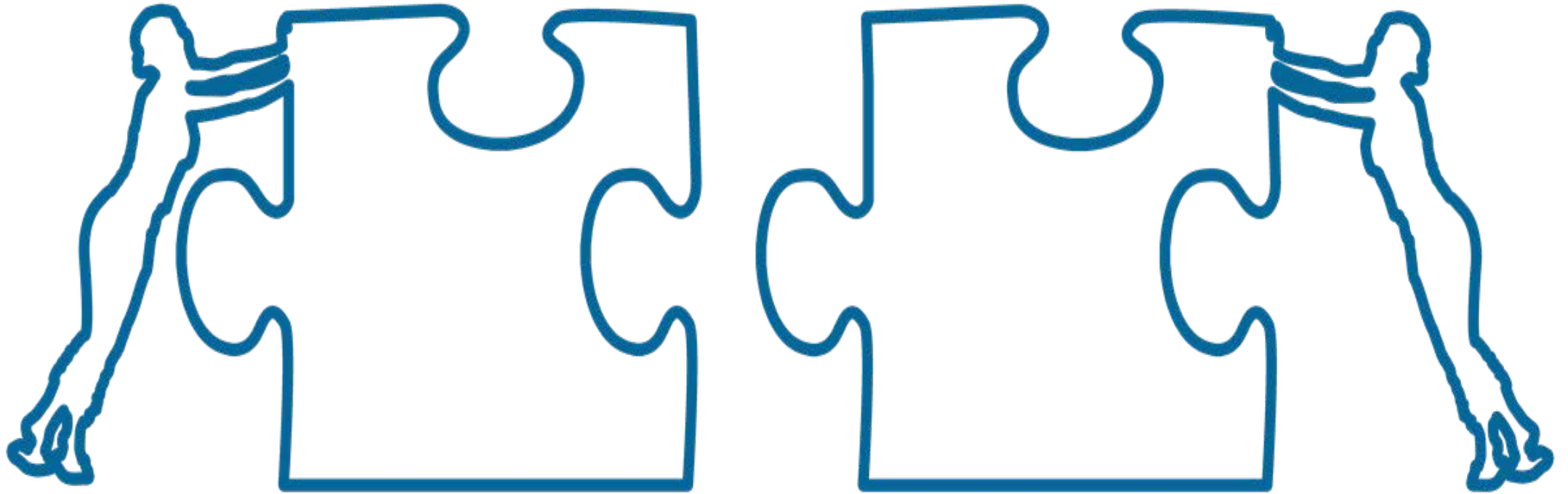
Das mag ich:

- Meine Familie
- Neue Wege gehen
- Kreativität ausleben zu können
- Gutes Essen
- Technik
- Sport
- Alle Länder dieser Welt

Das mag ich nicht:

- Krümel auf dem Boden
- Akten
- Grenzen
- Schlechte Musik
- Leere Versprechungen
- Labertaschen

Perfect Match



Digital Leader – Thought Leader

Merkmale, die einen Digital Leader von einer klassischen Führungskraft unterscheiden:

- √ innovativ
- √ disruptiv
- √ mutig in der Führung
- √ sozial hoch kompetent und
- √ entschlossen.

→ klassische Führungskraft steuert Aufträge | Digital Leader steuert zwischenmenschliche Prozesse.

→ klassische Führungskraft verteilt Aufgaben, plant Ressourcen, bewertet Ergebnisse | Digital Leadership macht das im Team.

Führungskompetenzen

Brauchen wir Führung?

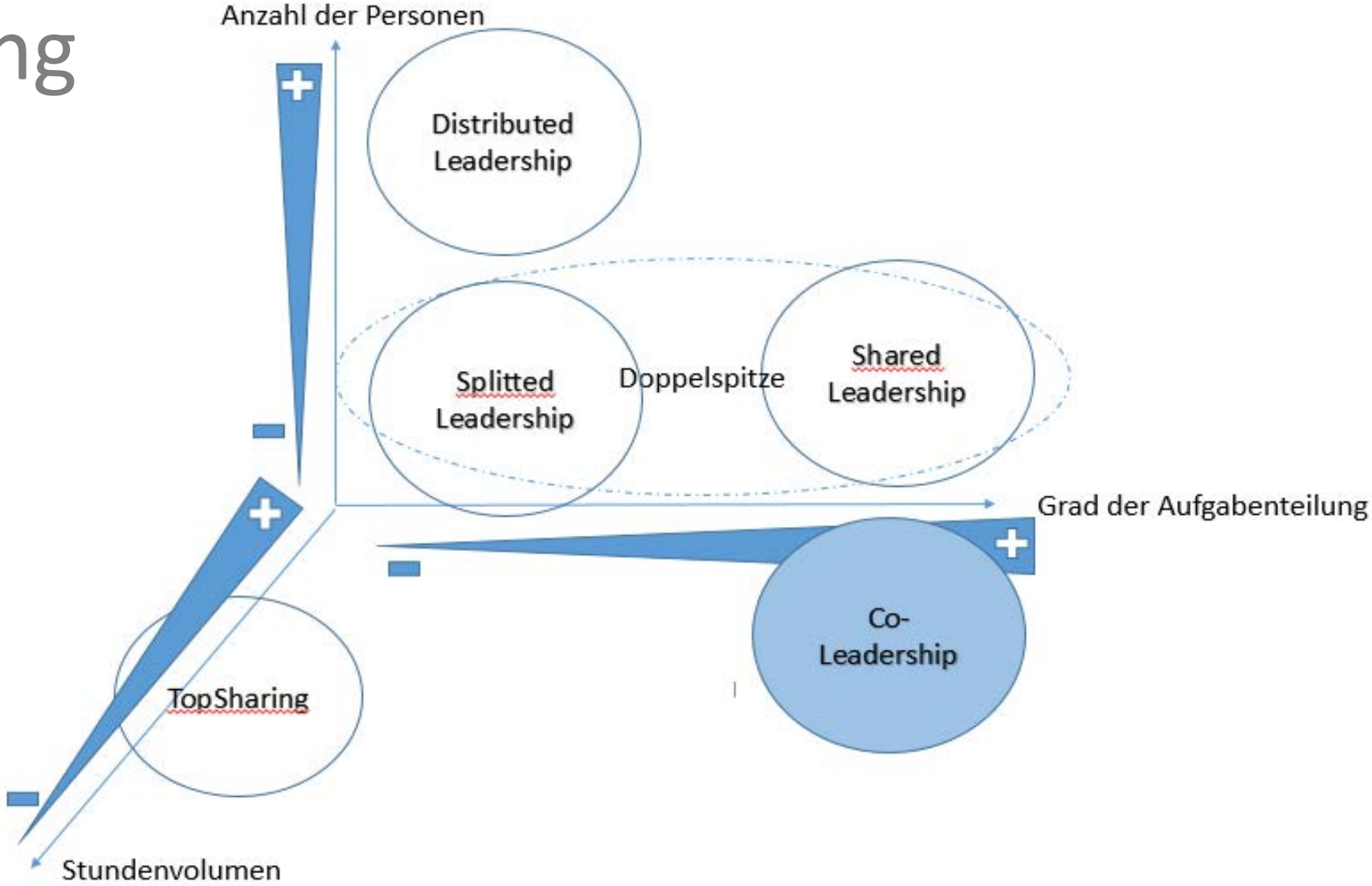
Wenn ja wie? – Mit welchen Kompetenzen?

- ✓ Persönlichkeit
- ✓ Berufsverständnis
- ✓ Soziale Kompetenz
- ✓ Fachkompetenz

Warum zu zweit?

- 
- ✓ doppelte Kompetenzen
 - ✓ „eingebaute“ Diversity
 - ✓ zwei Blickwinkel sind intuitiv & disruptiv
 - ✓ ständige kritische Reflexion
 - ✓ „WorkLife“ (Faktor Zeit)
 - ✓ Wissensspeicher
 - ✓ lebenslanges Lernen
 - ✓ Sparringspartner

Jobsharing



Emotionale Intelligenz

Selbstwahrnehmung – ich kann meine eigenen Emotionen wahrnehmen

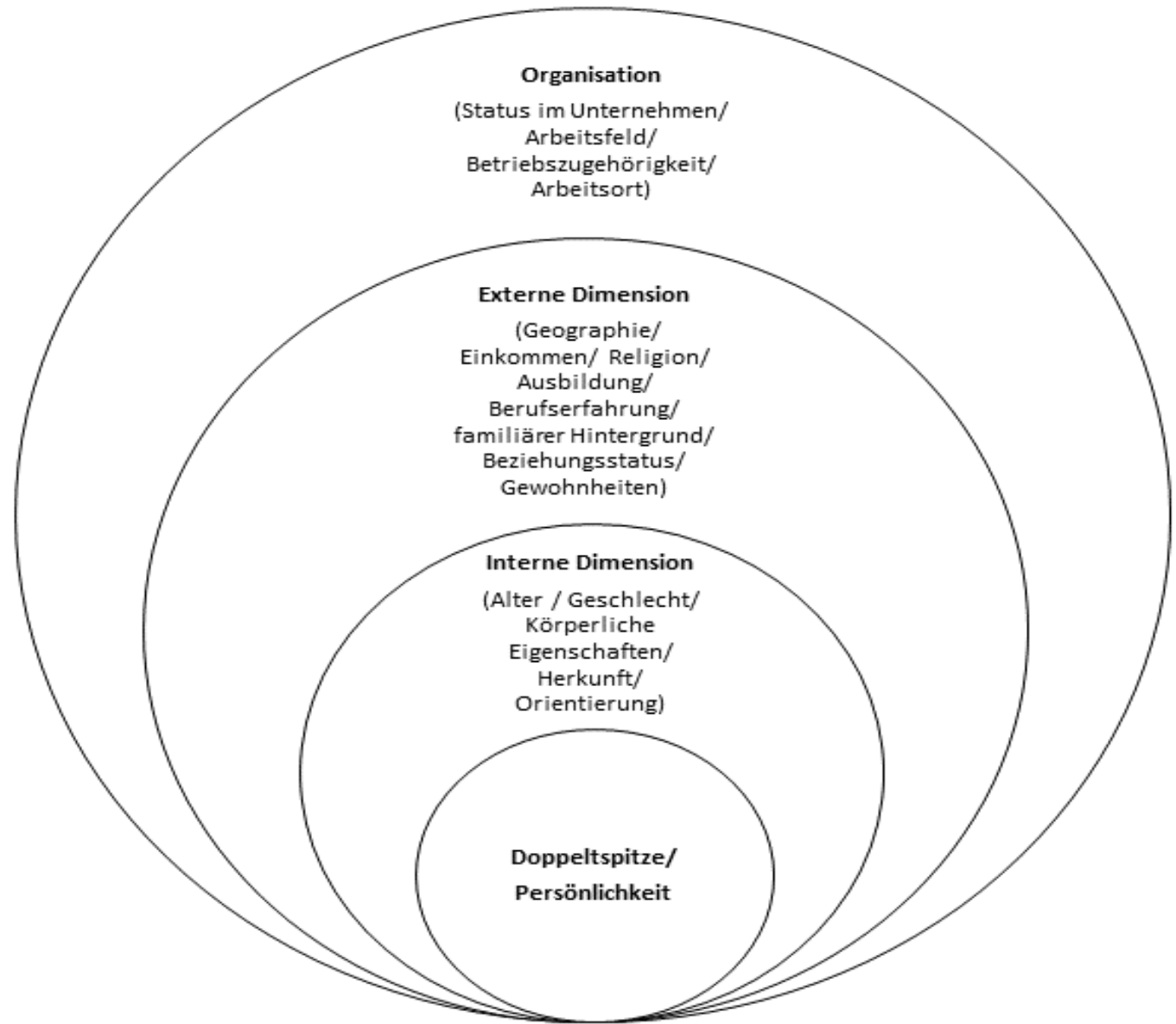
Selbstregulierung – ich kann meine eigenen Emotionen steuern

Empathie – ich kann die Emotionen anderer Menschen wahrnehmen

Soziale Kompetenz – ich kann die Emotionen anderer Menschen einordnen und bewerten

Motivation – ich kann aus meinen und anderen Emotionen Erfolgserlebnisse schaffen

Diversity



Danke hoch 2

Great leaders are not head-down. They see around corners, shaping their future, not just reacting to it.

ROSELINDE TORRES

Wissen Sie, die Autorität steht zur Verfügung, wenn sie gebraucht wird. Das ist sehr wichtig. Aber Autorität reicht nicht, um Menschen zu Partnern zu machen.

ITAY TALGAM

Employers and managers are smart: they are not going to engage unless they know that their engagement is going to result into the organization moving forward and also themselves.

CHARLENE LI

Werte sind eigentlich immer eine Verabredung – es gibt nicht den einen Wert, der richtig oder falsch ist, sondern Werte werden im Team verabredet.

CHRISTIANE BRANDES-VISBECK

