

Zeit	RAUM: MOA 4	RAUM: MOA 3	RAUM: MOA 9	RAUM: MOA 1-2	RAUM: MOA 5
09:00	Begrüßung und Eröffnung der Manage Agile 2018				
09:15	Keynote: Konsens wird Euch ruinieren - Das enorme Potenzial dezentralisierter Entscheidungsfindung Bastian Wilhelms, siggate GmbH				
10:15	Kaffeepause				
	Change Moderation: Harald Pross	Transformationsprozesse Moderation: Andreas Skuin, Kaizen Institute GmbH	Agile Führungsmodelle Moderation: Andreas Ulrich, DB Systel GmbH	Kurzworkshops	Agile Games
10:40	Di1.1: Upscaling Culture: Die Schaffung von Organisationsstrategien, die sich auch kulturell skalieren lassen Sudan Jackson, REWE Digital GmbH	Di2.1: Ganzheitliches Change Management mit dem Integralen Modell von Ken Wilber Katja Keller, borisloger consulting GmbH	Di3.1: Natürlich erfolgreich - Evolution von agilen Unternehmenskulturen Dr. Ulrich Lohmann, scalamento	Di4.1: Wie sieht Führung im agilen Umfeld aus? Tina Busch und Jan Höser, oose Innovative Informatik eG (100 Minuten)	Agile Games "Kooperation & Team" u.a. Keep Talking and nobody explodes, Product Owner Value Game, Chair Wars Host: Julian Kea, [ki:]@Learning (100 Minuten)
11:25	Zeit für Raumwechsel				
11:35	Di1.2: Agile HR bei DB Vertrieb: Wie ein radikales Organisationsexperiment in der Praxis funktioniert Thomas Martin und Daniela Hintze-Nikolaus, DB Vertrieb GmbH	Di2.2: BOSSA nova: Unternehmensweite Agilität mit Beyond-Budgeting, Open Space & Soziokratie Jutta Eckstein	Di3.2: Team of Teams - x-funktionale Führungsteams als effektive Taktgeber für Veränderungen unter Komplexität Stefan Willuda und Cathleen Bredemeyer, idealo internet GmbH		
12:20	Mittagspause / Lunch Buffet				
13:20	Lunchkeynote: Was Führungskräfte tun, wenn sie (scheinbar) nicht mehr gebraucht werden Björn Schotte, mayflower GmbH				
14:20	Zeit für Raumwechsel				
	Wettbewerbsvorteile durch Agilität	Transformationsprozesse	Agile Führungsmodelle	Design Thinking Kurzworkshop	Agile Games
14:30	Di1.3: Mit Karategürteln zur agilen Organisationen Andreas Mitter, BearingPoint	Di2.3: Agile Sales: Scrum in einer Vertriebsorganisation Halina Maier, Agile Sales Company GmbH und Christian Dünfelder, MINT Solutions GmbH	Di3.3: How do you know your team is broken? Anika Köhler und Jan Hegewald, Zalando SE	14:30 - 17:00 Uhr Di4.3: Design Thinking: Quick & Dirty Andrea Kuhfuß, Kurswechsel Unternehmensberatung GmbH (100 Minuten)	Agile Games "Kooperation & Team" u.a. Keep Talking and nobody explodes, Product Owner Value Game, Chair Wars Host: Julian Kea, [ki:]@Learning (100 Minuten)
15:15	Kaffeepause				
15:45	Di1.4: Kurzworkshop: Die Systemtheorie als Denkmodell zur konkreten Gestaltung einer Organisation Florian Gaspar, TOPSIM GmbH	Di2.4: Kurzworkshop: Wie viel Agilität verträgt Ihre Organisation? Hendrikje Kühne und Silvia Worbe, osb Hamburg GmbH	Di3.4: Kurzworkshop: agil kommunizieren - miteinander mehr erreichen Martin Bonensteffen, AVAKOM Kommunikation wirkt		
17:15	Zeit für Raumwechsel				
17:25	Abendkeynotes: Information is going down, implementation is going up Alexandra Stalder, PCP Impulse AG				
ab 18:25	Get together				

Agenda 2. Konferenztag 17. Oktober 2018

Zeit	RAUM: MOA 4	RAUM: MOA 3	RAUM: MOA 9	RAUM: MOA 1-2	RAUM: MOA 5
09:00	Begrüßung zum zweiten Konferenztag der Manage Agile 2018				
09:10	Keynote: Kleine Reise durch Disruptionen Gunter Dueck				
10:10	Kurzvorstellung der Sponsoren (Elevator Pitch)				
10:20	Kaffeepause und Besuch der Ausstellung				
	Agile Contracts / Betriebswirtschaftliche Aspekte Moderation: Birgit Mallow, Birgit Mallow Organisationsentwicklung und Prozessberatung	Transformationsprozesse Moderation: Markus Willner, Detecon International GmbH	Agile Führungsmodelle Moderation: Erik Mautsch, EMCC.BIZ Universität Potsdam	Kurzworkshops	Agile Games
10:50	M1.1: Agile Verträge rechtssicher gestalten! #agile #smart law Kristian Borkert, JURIBO Legal & Consulting	M2.1: Der Wind weht von allen Seiten - Kurs halten und die Transformation zielgerichtet steuern Dr. Christina Otte und Heiko Scharding, msg systems ag	M3.1: Mit der richtigen Flughöhe die Organisation steuern Robert Gies, I23Agile		
11:35	Zeit für Raumwechsel				
11:45	I.2: Das Märchen von der Auslastung Reiner Kühn, I&I	D2.2: Wo ist der Schiedsrichter, wenn man ihn braucht? Claudia Simsek-Graf, viadee IT-Unternehmensberatung GmbH	D3.2: Wie "agilisiere" ich Führung? Dr. Erik Lenhard und Dr. Philipp Kolo, The Boston Consulting Group	M4.1: Kurzworkshop: Understanding and developing agile leadership Gregory Keegan, Russell Hill, Christine Brunn und Michèle Twomey, agile42	Agile Games "Kommunikation & Emotion" u.a. XY Game, Barnga, Escape Host: Julian Kea, [ki:]@Learning
12:30	Mittagspause / Lunch Buffet & Besuch der Ausstellung				
13:30	Lunchkeynote: Und Augenhöhe geht doch - Wie wir Mitarbeitergespräche mit einem Canvas neu erfunden haben Udo Wiegärtner und Doris Dietz, complement AG				
14:30	Zeit für Raumwechsel				
	Transformationsprozesse	Transformationsprozesse	Agile Führungsmodelle	Kurzworkshop	Agile Games
14:40	D1.3: Von Motivation zu Verwirrung - Von Scrum/ Kanban im Software Development/IT Service zu "So. Jetzt werden wir erstmal agile." MarcO Mathews, Hellmann Worldwide Logistics	D2.3: Eine wahre Geschichte - Eine Bank wird agil Karina Laffrenzen, Hanseatic Bank und Winald Kasch, ORGANE0	D3.3: Erfahrungen mit Objectives und KeyResults in der Enterprise-Softwareentwicklung Paul Möller, SAP SE		
15:25	Zeit für Raumwechsel				
15:35	D1.4: Einfach mal agil #machen mit 70 Leuten - im Konzern Jörg Landmann, Lufthansa Technik AG und Erik Hogrefe, Holisticon AG	D2.4: Erfolgreiche Veränderung beginnt im Management - mit Reflexion Katja Roth, commitment GmbH & Co. KG	D3.4: Der Weg entsteht beim Gehen - Die unterschiedlichen Perspektiven auf dem Weg zur Selbstorganisation Stefan Rudnitzki, Europace AG und Susanne Schwarzer, Hypoport AG	M4.3: Kurzworkshop: Fast and furious decision-making for agile leaders Gregory Keegan, Russell Hill, Christine Brunn und Michèle Twomey, agile42	Agile Games "Kommunikation & Emotion" u.a. XY Game, Barnga, Escape Host: Julian Kea, [ki:]@Learning
16:20	Kaffeepause und Besuch der Ausstellung				
16:50	Abendkeynote: Social Energy: der emotionale Gewinn der Selbstorganisation Ulf Brandes, BRANDES & PARTNER				
18:20	Expert Panel und anschließende Fishbowl Diskussion Lars Vollmer; Jens Maser, REWE digital; Bent Myllerup, agile42; Frank Schlesinger, Orderbird				
ab 18:45	Abendveranstaltung - exzellentes Networking mit Teilnehmern, Referenten, Sponsoren und Ausstellern.				

Agenda 3. Konferenztag 18. Oktober 2018

Zeit	RAUM: MOA 4	RAUM: MOA 3	RAUM: MOA 9	RAUM: MOA 5
09:00	Begrüßung zum dritten Konferenztag der Manage Agile 2018			
09:10	Keynote: Wie sich Menschen organisieren, wenn ihnen keiner sagt, was sie tun sollen Lars Vollmer			
10:10	Kaffeepause und Besuch der Ausstellung			
	Entscheidungsfindung Moderation: Stefan Hilmer, Acando GmbH	Transformations-prozesse Moderation: Timothée Bourguignon, MATH-EMA Software GmbH	Agile Führungsmodelle Moderation: Frank Edelkraut, Mentus GmbH	Agile Games
10:40	Do1.1: Kurzworkshop: Entscheidungstechniken situativ im agilen Kontext sinnvoll einsetzen Artur Strasser und Kai Witte, frobese GmbH	Do2.1: Von der agilen Unterminierung zur Transformation im Kerngeschäft Sven Christian Andrä, K-Mail Order GmbH & Co. KG (Klingel Gruppe)	Do3.1: Wie wir auf der Suche nach Fairness einmal fast unsere Gehälter offengelegt hätten Boris Steiner und Stefan Mieth, NovaTec Consulting GmbH	Agile Games "Führung & Flow" u.a. Feel free, Ball Point Game, Agile Battleships, Delegation Poker Host: Julian Kea, [ki:]@Learning
11:25	Zeit für Raumwechsel			
11:35		Do2.2: "Culture eats Strategy for Breakfast" - Strategies for Change based on Culture Gregory Keegan, agile42	Do3.2: Einführung von Agile Leadership im Bereich Automotive & MI der T-Systems Thomas Winden, T-Systems International GmbH	
12:20	Mittagspause / Lunch Buffet & Besuch der Ausstellung			
13:20	Lunchkeynote: Fair Pay – Gehaltsfindung als Team sport Joachim Seibert und Paul Herwarth von Bittenfeld, //SEIBERT/MEDIA und Sven Franke, CO:X UG			
14:20	Zeit für Raumwechsel			
14:30	Do1.3: Formeln, Bauchgefühl, Erfahrung - wie bestimmt man "Wert" Georg Blume-Schulz, SinnerSchraderDeutschland GmbH	Do2.3: Taylor ist tot, es lebe der Mensch – Führung in der lernenden Organisation Frank Düsterbeck, Kurswechsel Unternehmensberatung GmbH	Do3.3: Endlich Agile Leader - oder plötzlich schwache Führungskraft!? Thomas Schwitzer und Stefan Neubauer, Interhyp AG	Agile Games "Führung & Flow" u.a. Feel free, Ball Point Game, Agile Battleships, Delegation Poker Host: Julian Kea, [ki:]@Learning
15:15	Kaffeepause und Besuch der Ausstellung			
	Zielsetzung & Motivation / Transformations-prozesse	Zielsetzung & Motivation / Transformations-prozesse	Agile Führungsmodelle	Agile Games
15:45	Do1.4: Vision trumpft Motivation Silas Hörler und Kai Mosebach, IntegralWorks AG	Do2.4: Loose Coupling, High Cohesion - produktübergreifende agile Koordination Joris Wachter, viadee Unternehmensberatung GmbH	Do3.4: Europameister '92 - 5 Faktoren für erfolgreiche Teams Felix Braun, codecentric AG	Agile Games "Führung & Flow" u.a. Feel free, Ball Point Game, Agile Battleships, Delegation Poker Host: Julian Kea, [ki:]@Learning
16:30	Zeit für Raumwechsel			
16:40	Do1.5: Psychologische Sicherheit - das Fundament gelingender Arbeit im Team Hias Wrba, UX&I GmbH und Dr. Herbert A. Meyer, artop - Institut	Do2.5: Selbstorganisation: Wie sich innerhalb weniger Wochen eine ganze Teamlandschaft erfolgreich umstrukturierte Karl Fuchte und Claudia Deckert, FFG Finanzcheck Finanzportale GmbH	Do3.5: Wie agile Führung (nicht) "...pleite geht" Jörg Krauter und Udo Krauss, SYNK GROUP GmbH & Co. KG	
17:25	Ende der Manage Agile 2018			



Fotos: © ManageAgile 2017