



MANAGE AGILE 2019

AGENDA

Dienstag 05.11.2019

Uhrzeit	Transformationsprozesse	Entscheidungsfindung	Kurzworkshops 10.55 - 12.35 Uhr	Agile Führungsmodelle
08.00 - 09.00	Registrierung und Begrüßungskaffee			
09.00 - 09.25	Eröffnung und Warm up der Manage Agile 2019			
09.25 - 10.25	Keynote in Raum MOA 1-5 Lernen von Musterbrechern – Mit sinnvollen Experimenten in die Zukunft Dirk Osmetz & Stefan Kaduk KEYNOTE			
10.25 - 10.55	Kaffeepause			
10.55 - 11.15	The journey to an agile organization at Zalando Carine Guerfi, Zalando Di1.1 Einsteiger	Die knappste Ressource der Wirtschaft: Entscheidungen - ein Erfahrungsbericht Felix Hirn, Witt-Gruppe (otto group) Di2.1 Einsteiger	From death by PowerPoint to playful learning: become learning organization through #noagenda Nadja Petranovskaja, More Shiny Eyes Julia Collard und Sven Schnitzler, Doppel[t]spitze Di4.1 Fortgeschritten	Teilen statt Hierarchie – Agile Führung durch Jobsharing Julia Collard und Sven Schnitzler, Doppel[t]spitze Di4.1 Fortgeschritten
11.20 - 11.40	Fail fast – und was lernen wir daraus?! Stephanie Aymans, Sopra Steria NEXT Di1.2 Einsteiger	Zielsetzung / Erfolgskontrolle / Motivation Projektmanagement eiskalt Daniel Westermayr, Zephyr Gesellschaft für Innovation mbH Di2.2 Fortgeschritten	Bist noch Scrum Master oder schon Führungskraft? Darleen Schinabeck und Arabella Berger, cosee GmbH Di4.2 Einsteiger	Bist noch Scrum Master oder schon Führungskraft? Darleen Schinabeck und Arabella Berger, cosee GmbH Di4.2 Einsteiger
11.40 - 11.50	Zeit für Raumwechsel			
11.50 - 12.35	Radikale Transformation eines klassischen Unternehmens der Energiebranche Nicolas Korte, ETABO Energietechnik und Anlagenservice GmbH und Christian Müller, proagil e.de Di1.3 Einsteiger	Entscheidungsfindung Wieviel bist DU bereit zu zahlen? Dina Kohler, TRUMPF GmbH & Co.KG Di2.3 Fortgeschritten	3 Jahre einer agilen Transformation Stefan Toth, embarc Software Consulting GmbH Di1.7 Fortgeschritten	Agile Führung in der Spirale der Wertesysteme Claudia Simsek-Graf, viadee IT-Unternehmensberatung AG Di4.3 Einsteiger
12.35 - 13.45	Mittagessen			

Uhrzeit	Transformationsprozesse	Entscheidungsfindung	Kurzworkshop	Agile Führungsmodelle
13.45 - 15.25	Cynefin Modell - Komplexität mit Tic-Tac-Toe erleben Daniel Räder, Debeka Innovation Center KW1.4 Einsteiger	Liberating Strategy Christian Weinert und Philipp Pelka, Holisticon AG KW2.4 Fortgeschritten	DON'T PANIC – Contracts for agile Partnerships – #interactive #agile #smart_law Kristian Borkert, JURIBO Legal & Consulting KW3.4 Fortgeschritten	Wechselwirkungen zwischen Kultur und Struktur einer Organisation Simon Sablowski, agile 42 KW4.4 Fortgeschritten
15.25 - 15.55	Kaffeepause			
15.55 - 16.40	Business Agility - Agilität wird erwachsen Christoph Mathis, improv GmbH Di1.5 Fortgeschritten	Ein Netzwerk von Menschen, Unternehmen und Standorten entwickelt ein Produkt?! Sven Christian Andrä, K - Mail Order GmbH & Co. KG - KLINGEL Gruppe Di2.5 Fortgeschritten	Agile Value Team Game – Wie Teams agile Werte reflektieren können Elisabeth Mette und Stefan Hilmer, Acando GmbH Di3.5 Einsteiger	Die Bellschen Zahlen als Komplexitätsmaß für autonome Teams Katharina Koal, Hochschule für Technik und Wirtschaft artop - Institut an der Humboldt-Universität zu Berlin Di4.5 Einsteiger
16.40 - 16.50	Zeit für Raumwechsel			
16.50 - 17.35	Modernes Handwerk - Agile Führung in der Bäckerei Sebastian Daume, YNEO und Matthias bergmann, Bäckerei Bergmann Di1.6 Einsteiger	Die Nutzerbedarfsplanung in Bauprojekten ohne und mit Agilität – welche agilen Elemente eingesetzt werden und was es unterm Strich bringt Martin Otte, Otte Projektmanagement GmbH und Arved Weidenmüller, borisgloger consulting GmbH Di2.6 Fortgeschritten	Agilität in der Schulentwicklung Agilität in der Schulentwicklung Patrick Zeising, Bastian Stehmann, neusta portal Services Di3.6 Einsteiger	Visual Leadership - Bilder, die Teams und Unternehmen bewegen Sabina Lammert Di4.6 Einsteiger
17.35 - 17.45	Zeit für Raumwechsel			
17.45 - 18.30	3 Jahre einer agilen Transformation Stefan Toth, embarc Software Consulting GmbH Di1.7 Fortgeschritten	HR-Instrumente unter Einbezug der Peers (in der IT) Ricarda Klein und Richard Schulte, REWE Digital GmbH c/o REWE Deutscher Supermarkt AG & Co. KGaA Zentrales Rechnungswesen - BWO Di2.7 Fortgeschritten	Agile Führungsmodelle Personal Canvas - Gib deinen Mitarbeitern die Chance sich auf Basis ihrer Talente und Werte weiterzuentwickeln Hogir Habasch, LMX Business Consulting Di3.7 Einsteiger	Raus aus der Grübelfalle - die Kunst, sich Fragen zu stellen und kraftraubenden Selbstgesprächen eine Richtung zu geben! Ingrid Reisch, ReischReisch GmbH und Anja Stiedl, moccasoft Di4.7 Einsteiger
18.30 - 18.40	Zeit für Raumwechsel			
18.40 - 19.40	Keynote BMW KEYNOTE			
19.40 - 24.00	Abendveranstaltung			



MANAGE AGILE 2019

AGENDA

Mittwoch 06.11.2019

Uhrzeit	Agile Führungsmodelle	F***up Session	Transformationsprozesse I	Transformationsprozesse II	Zielsetzung Erfolgskontrolle Motivation	Schattenseiten der Agilität
07.30 - 08.30	Registrierung und Begrüßungskaffee					
08.30 - 08.55	Begrüßung der Manage Agile sowie warm up					
08.55 - 09.55	Shifting The Paradigm – Das Betriebssystem nachhaltiger Entwicklung heißt „Agil“ Boris Gloger KEYNOTE					
09.55 - 10.25	Kaffeepause					
10.25 - 11.10	Alles OKR oder was? Zielsysteme im Agilen Björn Schotte, Mayflower GmbH Mi1.1 Fortgeschritten	Vom Ziel zum Fuck-Up – Wie die Einführung von agile Methoden garantiert scheitern! Oliver Zilken, REWE digital GmbH Mi2.1 Fortgeschritten	Der verborgene Schatz agiler Herausforderungen oder wie man der Business Agilität zum Durchbruch verhilft Silvia Hagen, Sunny Connection AG Mi3.1 Einsteiger	Reality Check: Wie agil kann ein Konzern werden? Thomas Wiemker und Thomas Stramm, AXA Konzern AG Mi4.1 Fortgeschritten	Agilität ist überall - aber wer macht mit? Frauke Wrage, CNT Gesellschaft für Personal- und Unternehmensentwicklung mbH Mi5.1 Einsteiger	Endliche Illusionen Gerhard Fessler, Stein bei Beratungszentrum Prozesse, Exzellenz und CMMI und Sandra Kiel Mi6.1 Einsteiger
11.10 - 11.20	Zeit für Raumwechsel					
11.20 - 12.05	Verteilte agile Teams verteilt agil führen – (Wie) Geht das? Silke Ade und Markus Neidhart, Arvato Financial Solutions Mi1.2 Fortgeschritten	Agile Transformation - Die Einführung von agilen Methoden Isabell Thienel und Maik Purrmann, Airbus Mi2.2 Einsteiger	Agile Transformation: Frage nicht nach dem Warum! Daniel Dubbel, DB Systel GmbH und Oliver Zilken, RE WE Digital Mi3.2 Fortgeschritten	Meine! Deine! Keine! Verantwortung in agilen Teams Frank Düsterbeck, HEC Mi4.2 Einsteiger	„Was is denn nu mit de Kohlen?“ - Geschichten aus dem Nähkästchen zum Thema Gehaltstransparenz Corinna Voß, tarent Solutions GmbH Mi5.2 Einsteiger	„Was is denn nu mit de Kohlen?“ - Geschichten aus dem Nähkästchen zum Thema Gehaltstransparenz Corinna Voß, tarent Solutions GmbH Mi6.2 Einsteiger
12.05 - 13.05	Mittagessen					

Parallel finden den ganzen Tag über Agile Games statt

! Agile Games !
10.25 - 18.40 Uhr

Moderatoren
Julian Kea,
kea-learnings

Andrè Höfler,
complement AG

Björn Meschede,
viadee IT

Sebastian Schneider
Udo Wiegärtner,
Paessler AG

Uhrzeit	Agile Führungsmodelle	F***up Session	Transformationsprozesse I	Transformationsprozesse II	Zielsetzung Erfolgskontrolle Motivation	Schattenseiten der Agilität
13.05 - 14.35	Design Thinking Workshop					
14.35 - 14.45	Zeit für Raumwechsel					
14.45 - 15.30	Schiefertafelgeschichten - Was mir Mikro-Begrenzungen über Servant Leadership beigebracht haben Udo Wiegärtner, Paessler AG Mi1.3 Einsteiger	Sandwich schmeckt nicht ohne wirksame Mittelschicht (Mittelmanagement) Stefan Keil, LIN-DIG Fördertechnik GmbH Mi2.3 Einsteiger	Mit 6000 Personen einer großen deutschen Bank auf dem Weg ins digitale Zeitalter Mohamed Thorand, Commerzbank und Alex Birke, Accenture Mi3.3 Fortgeschritten	Wie lerne ich, mit agilen Methoden ein Raumschiff zu bauen? Dr. Stefan Brüggemann und Dr. Uwe Kühne, Airbus Defence & Space Mi4.3 Fortgeschritten	Ein Plädoyer für unsere agilen Kennzahlen Reiner Kühn, 1&1 Mi5.3 Fortgeschritten	Schattenseiten der Agilität Mi6.3 Fortgeschritten
15.30 - 16.05	Kaffeepause					
16.05 - 16.50	Agile Organisation: eine Frage der Haltung Sandra Sieroux und Stefan Rook, it-agile GmbH Mi1.4 Fortgeschritten	Mittel-Management als „Agile-Killer“? - vom Infobroker & Silo-Optimierer zum Befähiger der Leistungsträger Rainer Borg, kyona Frankfurt Main GmbH Mi2.4 Fortgeschritten	Von Unterschieden, die Unterschiede machen Pascal Theis, codecentric AG Mi3.4 Fortgeschritten	Experiment. Value creation. Rapid Learnings. Pushing organizations and people forward! Janna Philipp, ETECTURE GmbH Mi4.4 Fortgeschritten	Agile Angst Ingo Sauer, DB Systel GmbH Mi5.4 Einsteiger	Agile Angst Mi6.4 Einsteiger
16.50 - 17.00	Zeit für Raumwechsel					
17.00 - 17.45	Agile Transformation: Wie wir uns mit Holacracy selbst organisieren und agil arbeiten Katharina Schweighart und Kathrin Kluge, Netcentric Mi1.5 Einsteiger	Nicht nachmachen! Unsere schönsten Fettnäpfchen aus zehn Jahren agiler Transition Albrecht Günther, Mayflower GmbH Mi2.5 Einsteiger	Kann man mit 200 Jahren noch sprinten lernen? – Praxisbericht der Gothaer Versicherung aus den ersten 24 Monaten Andreas Slogar, BlueTukser.com und Niko Janßen, Gothaer Systems GmbH Mi3.5 Fortgeschritten	Neue Kultur durch Struktur? Agile Transformationen kreativ und evidenzbasiert gestalten Erik Lenhard, Nina Kataeva, The Boston Consulting Group Mi4.5 Fortgeschritten	Ziele als Träger für High Performance Andreas Skuin, Kaizen Institute Mi5.5 Fortgeschritten	Mastering Cargo Cult - Dunning, Kruger und die Agile Bias Curve Gerrit Beine, DAR-CBL UE AG Mi6.5 Fortgeschritten
17.45 - 17.55	Zeit für Raumwechsel					
17.55 - 18.40	„Push or Pull?“ - Agile Führungsmodelle, um eine lernende Organisation und Kultur zu fördern Robert Mederer und Wolfgang Hilpert, HERE Technologies Mi1.6 Fortgeschritten	Wie Teams selbstorganisiert werden - Hilfreiche Bausteine und Stolperfallen am Beispiel von TUI Infotec Kai Brausewetter, TUI InfoTec GmbH Mi2.6 Fortgeschritten	Die Agile Journey der Bausparkasse Schwäbisch Hall - Ein Reisebericht Ralph Wühler, Schwäbisch Hall Kreditservice GmbH Mi3.6 Fortgeschritten	Zwischen Schwäche und Kraft - welche Potentiale stecken in jedem einzelnen Menschen Chereen Heinrich, medatixx GmbH & Co.KG + Melanie Flintrop, Uniper IT GmbH Mi4.6 Fortgeschritten	Wie werde ich zu dem wertstiftenden Agile Coach, der ich sein könnte? Andrea Grass, oose Innovative Informatik eg Mi5.6 Fortgeschritten	Wie werde ich zu dem wertstiftenden Agile Coach, der ich sein könnte? Mi6.6 Fortgeschritten
18.40 - 19.30	Abendveranstaltung					
19.30 - 20.30	Fishbowl					

Parallel finden den ganzen Tag über Agile Games statt

! Agile Games !
10.25 - 18.40 Uhr

Moderatoren
Julian Kea,
kea-learnings

Andrè Höfler,
complement AG

Björn Meschede,
viadee IT

Sebastian Schneider
Udo Wiegärtner,
Paessler AG



Donnerstag 07.11.2019

Uhrzeit						
08.00 - 09.00	Registrierung und Begrüßungskaffee					
09.00 - 09.25	Begrüßung der Manage Agile sowie warm up					
09.25 - 10.25	„Agiles Management ist Chefsache“ Dr. Oliver Haas, Corporate Happiness GmbH					KEYNOTE
10.25 - 10.55	Kaffeepause					
	Zielsetzung Erfolgskontrolle Motivation	Transformations- prozesse I	Transformations- prozesse II	Change	Management 3.0	Agile Contracts
10.55 - 11.40	Motiviert agil – damit der Kicker auch wirklich kick Maren Baermann, Inno viva Do1.1 Einsteiger	Keine agile Transformation ohne kulturellen Wandel Lars Baumann, probusiness agile GmbH & Co. KG Artur Strasser, time2market Do2.1 Einsteiger	Recruiting von dem Team für das Team in einer holokratischen Organisation Martin Klewitz, Europace AG Do3.1 Fortgeschritten	Agile Produktentwicklung: Vergesst mir vor lauter Coaching das Engineering nicht! Joachim Pfeffer, peppair GmbH Do4.1 Einsteiger	Form Follows Function - Agilität jenseits einzelner Teams Rebekka Beels und Jan Hege- wald, Zalando SE Do5.1 Experte	Erfahrungsbericht Arbeitsvertrag New Work-konform Sonja Jacinto, cosee GmbH Do6.1 Fortgeschritten
11.40 - 11.50	Zeit für Raumwechsel					
11.50 - 12.35	Effektive 1ons1s – Retrospektive unter vier Augen Konstantin Diener, cosee GmbH Do1.2 Einsteiger	Wie findet man in einer agilen Organisation den perfekten Themen-/Team-schnitt? Robert Gies, 123Agile Do2.2 Einsteiger	Evolution oder Revolution? Unser Weg durch die Agile Transition Stefan Gruber und Stefan Murauer, Swarovski Do3.2 Fortgeschritten	Was wollt ihr eigentlich? Wir sind doch agil ! (eingemauert?) Peter Schnell Bank Deutsches Kraft- fahrzeuggewerbe und Kurt Jäger, KEGON AG Do4.2 Fortgeschritten	Management 3.0 @ congstar Marina Weber und Mitch Rauth, congstar GmbH Do5.2 Fortgeschritten	Collaboration and Contracting with Partners in Large Agile Development - Verträge, Zusammenarbeit und Auswirkungen auf Innovationsfähigkeit Michael Mai, valtech GmbH Do6.2 Experte
12.35 - 13.45	Mittagessen					

Parallel finden den ganzen Tag über Agile Games statt

! Agile Games ! 10.55 - 16.40 Uhr

Moderatoren Julian Kea, kea-learnings

Andrè Höfler, complement AG

Björn Meschede, viadee IT

Sebastian Schneider Udo Wiegärtner, Paessler AG

Uhrzeit						
	Agile Führungsmodelle					
13.45 - 15.25	Was bedeutet Ownership für Führungskräfte im agilen Unternehmen? karl Kollischan, MIND AND METHODS und Robert Couronne, RC Consulting KW1.3 Fortgeschritten	Product Owner-Tailoring - Welche Faktoren beeinflussen die Rolle des Product Owners und wie reagiert er darauf am besten? Carolin Unger-Windeler, Baker Hughes, a GE Company (AG) KW2.3 Fortgeschritten	Merkmale lebendiger und performanter Organisationen - welche Instrumente, Methoden, Ideen funktionieren im Unternehmensalltag? Wigbert Walter, PROCESS ONE Consulting GmbH KW3.3 Fortgeschritten	Ich-Entwicklung und Agilität – welche Rolle spielt der Reifegrad von Mitarbeitern für den Erfolg von agilen Teams und Organisationen? Florian Gaspar, TOPSI M GmbH KW4.3 Fortgeschritten	Delegation Poker Mirko Scharping und Henry Kirchner, Neofo nie GmbH KW5.3 Einsteiger	13.20 - 16.50 Insights Discovery: Menschen verstehen, Teams agil entwickeln Gregor Velz, Insights Deutschland GmbH
15.25 - 15.55	Kaffeepause					
	Zielsetzung Erfolgskontrolle Motivation	Transformations- prozesse I	Transformations- prozesse II	Change	Agile Führungs- modelle	
15.55 - 16.40	Agile Metriken Markus Wissekal und Stefan Kinigadner, coach und coach GmbH Do1.4 Fortgeschritten	7 Millionen User und 35 Mitarbeiter: eine agile Transformation bei verbranntem Scrum Frank Zschage Do2.4 Einsteiger	Passende Product Ownership in Deinem Kontext gestalten? Oliver Winter und Tim Klein, produktwerk.koeln Do3.4 Fortgeschritten	Einmal Selbstorganisation - Mikromanagement und zurück. Oder warum der Ansage kein anderes Verhalten folgt(e). Anne Hoffmann, Siemens Logistics GmbH Do4.4 Fortgeschritten	Changing Pharma - Wie ein MS Project Plan mein Leben veränderte Thomas van der Burg, Sanofi Do5.4 Fortgeschritten	
16.40 - 16.50	Verabschiedung der Manage Agile					

Parallel finden den ganzen Tag über Agile Games statt

! Agile Games ! 10.55 - 16.40 Uhr

Moderatoren Julian Kea, kea-learnings

Andrè Höfler, complement AG

Björn Meschede, viadee IT

Sebastian Schneider Udo Wiegärtner, Paessler AG